

Groupe	Code	Grades concernés	Libellé du groupe de classification	Métiers (non exhaustif)	Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou conception	Résumé	Critère 2 : Technicité, expertise, qualification nécessaire	Résumé	Critère 3 : Sujétions des postes (non exhaustives)	Résumé	Total critères	IFSE minimal mensuel initial/débutant*	IFSE minimal mensuel agent expérimenté**	IFSE minimal mensuel agent expert***	IFSE maximal mensuel	Sujétions spécifiques	IFSE	IFSE maximum annuel	CIA maximum	Total maximum annuel		
A	1	A-G1.1	Attaché territorial, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal	Directeur/trice général/e des services	Directeur général des services	encadrement : ensemble de la collectivité Conduite de projet : stratégiques et impactant l'ensemble de la collectivité	E ++++ C++ P+++	9	Le poste nécessite une analyse globale du fonctionnement et de l'activité de la collectivité. Niveau d'étude 7 (bac +5, Master II)	12	Disponibilité : ++++ Charge de travail :++++ responsabilité financière : ++++ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle: +++++ Sécurité des agents:++ Relationnel : ++++ Impact de l'activité : sur l'ensemble de la collectivité :++++	30	51	1 000,00 €	1 250,00 €	1 400,00 €	2 000,00 €			24 900,00 €	3 735,00 €	28 635,00 €
		A-G1.2	Attaché territorial, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal	Directeur/trice général/e Adjoint(e) des services	Directeur général adjoint des services	encadrement : ensemble de la collectivité Conduite de projet : stratégiques et impactant l'ensemble de la collectivité	E ++++ C++ P+++	9	Le poste nécessite une analyse globale du fonctionnement et de l'activité de la collectivité. Niveau d'étude 7 (bac +5, Master II)	12	Disponibilité : ++++ Charge de travail :+++++ responsabilité financière : ++++ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle: +++ Sécurité des agents:++ Relationnel : ++++ Impact de l'activité : sur l'ensemble de la collectivité :++++	28	49	850,00 €	1 062,50 €	1 190,00 €	1 700,00 €			21 300,00 €	3 195,00 €	24 495,00 €
	2	A-G2	Attaché territorial, attaché principal, ingénieur, ingénieur principal, éducateur de jeunes enfants, éducateurs de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Directeur/trice et responsable de service	Directeur enfance-jeunesse, directeur des ressources humaines, directeur financier	Encadrement : un service, ensemble de personnes Conduite de projets : stratégiques et impactant plusieurs services ou l'ensemble de la collectivité	E ++ C+++ P+++	8	Le poste nécessite une compréhension globale du fonctionnement de la collectivité . Niveau d'étude 7 (bac +5, Master II)	12	Disponibilité : ++ Charge de travail :+++ responsabilité financière :+++ responsabilité technique:+++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle: ++ Sécurité des agents:++ Relationnel : ++ Impact de l'activité : sur l'ensemble de la collectivité :++++	24	44	650,00 €	812,50 €	910,00 €	1 300,00 €			16 500,00 €	2 475,00 €	18 975,00 €
	3	A-G3.1	Educateur de jeunes enfants, éducateurs de jeunes enfants de classe exceptionnelle, infirmier en soins généraux, infirmier en soins généraux hors classe, attaché, puéricultrice	Responsable de structure avec service quotidien effectif et accueil de public	Directeur de micro-crèche, directeur de multi-accueil petite enfance	Encadrement : un service, ensemble de personnes Conduite de projets : projets internes au service	E ++ C+ P+	4	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un domaine spécialisé, ainsi que leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique, afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations.Niveau d'étude 6 (Bac + 3 à Bac +5)	10	Disponibilité : ++ Charge de travail :++ responsabilité financière :+ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle: ++ Sécurité des agents:+++ Relationnel : +++ Impact du travail sur l'ensemble d'un service : ++	18	32	550,00 €	687,50 €	770,00 €	1 100,00 €			14 100,00 €	2 115,00 €	16 215,00 €
A-G3.2		Attaché territorial, ingénieur territorial,	Responsable de structure	Chargé de mission développement culturel, responsable habitat-urbanisme	Encadrement : sans ou une petite équipe Conduite de projets : stratégiques et impactant fortement la collectivité	E - C++ P++	4	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un domaine spécialisé, ainsi que leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique, afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations.Niveau d'étude 6 (Bac + 3 à Bac +5)	12	Disponibilité : + Charge de travail :+ responsabilité financière :+ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle: ++ Sécurité des agents:+ Relationnel : ++	13	29	500,00 €	625,00 €	700,00 €	1 000,00 €			12 900,00 €	1 935,00 €	14 835,00 €	
4	A-G4	Ingénieur territorial, attaché territorial	Cadre expert technique	responsable du relai petite enfance, responsable forêt et randonnée, responsable du développement économique et numérique, chargé de mission transition écologique, chargé de mission urbanisme	Encadrement : sans Conduite de projets : projets uniquement liés au secteur d'activité spécifique	E- C+ P+	2	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un domaine spécialisé, ainsi que leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique, afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations. Niveau d'étude 6 (Bac + 3 à Bac +5)	10	Disponibilité : Charge de travail :+ responsabilité financière :+ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :+ Responsabilité décisionnelle: + Sécurité des agents: Relationnel : +	7	19	450,00 €	562,50 €	630,00 €	900,00 €			11 700,00 €	1 755,00 €	13 455,00 €	
B	1	B-G1	Animateur à animateur principal de 1ère classe, rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe, technicien à technicien principal de 1ère classe	Responsable de service, coordinateur de structures	Coordinateur ALSH, responsable administration générale et bâti, responsable GEMAPI/rivières, responsable comptabilité et gestion budgétaire,	Encadrement : un service, un ensemble de personnes Conduite de projets : projets uniquement liés au secteur d'activité spécifique	E++ C+ P+	4	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un corps de métier ou d'un domaine spécialisé, ainsi que les bases de leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique d'un niveau 4 à 5 (Baccalauréat/BTS), afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations et d'être en mesure d'en contrôler leur mise en œuvre par d'autres agents.	8	Disponibilité :+ Charge de travail :++ responsabilité financière :++ responsabilité technique:++ Responsabilité juridique :+ Responsabilité décisionnelle: + Sécurité des agents:++ Impact de l'activité sur l'ensemble du service : ++	14	26	450,00 €	585,00 €	652,50 €	900,00 €			11 700,00 €	1 404,00 €	13 104,00 €

Groupe	Code	Grades concernés	Libellé du groupe de classification	Métiers (non exhaustif)	Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou conception	Résumé	Critère 2 : Technicité, expertise, qualification nécessaire	Résumé	Critère 3 : Sujétions des postes (non exhaustives)	Résumé	Total critères	IFSE minimal mensuel initial/débutant*	IFSE minimal mensuel agent expérimenté**	IFSE minimal mensuel agent expert***	IFSE maximal mensuel	Sujétions spécifiques	IFSE	IFSE maximum annuel	CIA maximum	Total maximum annuel	
																					Encadrement
	B-G1.2	Auxiliaire de puériculture de classe normale à auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Référente d'une structure avec service quotidien effectif	référente micro-crèche	Encadrement : un service, un ensemble de personnes Conduite de projets : projets uniquement liés au secteur d'activité spécifique	E++ C+ P+	4	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un corps de métier ou d'un domaine spécialisé, ainsi que les bases de leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique d'un niveau 4 à 5 (Baccalauréat/BTS), afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations et d'être en mesure d'en contrôler leur mise en œuvre par d'autres agents.	8	Disponibilité :+ Charge de travail :++ responsabilité financière :++ responsabilité technique :++ Responsabilité juridique :+ Responsabilité décisionnelle :+ Sécurité des agents :++ Impact de l'activité sur l'ensemble du service : ++	14	26	450,00 €	585,00 €	652,50 €	750,00 €			9 900,00 €	1 230,00 €	11 130,00 €
2	B-G2	rédacteur à rédacteur principal de 1ère classe, technicien à technicien principal de 1ère classe, technicien GEMAPI	Gestionnaire spécialisé	Chargé de mission transfert eau et assainissement, régisseur culturel, chargé de communication, assistant de direction, gestionnaire RH-référente paye, gestionnaire comptable, technicien et coordinateur rivières/gemapi	Encadrement : sans Conduite de projets : projets uniquement liés au secteur d'activité spécifique	E- C+ P+	2	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un domaine spécialisé, ainsi que leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique, afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations. Niveau d'étude 5 (BTS)	8	Disponibilité :+ Charge de travail :+ responsabilité financière :+ responsabilité technique :+++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle :+ Sécurité des agents :+ Relationnel : ++	11	21	350,00 €	455,00 €	507,50 €	800,00 €			10 500,00 €	1 260,00 €	11 760,00 €
3	B-G3	Animateur à animateur principal de 1ère classe, éducateur des activités physiques et sportives à éducateurs des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	Chef/fe d'équipe ALSH	Responsable ALSH,	Encadrement : ensemble de personnes conduite de projets : projets pouvant être récurrent et liés uniquement au secteur d'activité .	E+ C- P+	2	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un corps de métier ou d'un domaine spécialisé, ainsi que les bases de leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique d'un niveau 4/5 (Baccalauréat, BTS), afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations et d'être en mesure d'en contrôler leur mise en œuvre par d'autres agents.	6	Disponibilité :+ Charge de travail : responsabilité financière :+ responsabilité technique :+ Responsabilité juridique :+ Responsabilité décisionnelle :+ Sécurité des agents/ enfants ponctuellement :++ Relationnel temporaire :+ Impact de l'activité sur un petit groupe de personnes/ temporaire :+	8	16	300,00 €	390,00 €	435,00 €	700,00 €			9 300,00 €	1 116,00 €	10 416,00 €
4	B-G4	Auxiliaire de puériculture de classe normale à auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Accompagnante petite enfance	Auxiliaire de puériculture	Encadrement : suppléance Conduite de projets : sans	E+ C- P-	1	Le poste nécessite de connaître les méthodes, techniques et pratiques d'un domaine spécialisé, ainsi que leur fondement théorique, scientifique et/ou juridique, afin d'être en mesure de les exploiter de manière adéquate en fonction des situations. Niveau d'étude 4 (Baccalauréat)	6	Disponibilité :++ Charge de travail : responsabilité financière : responsabilité technique : Responsabilité juridique : Responsabilité décisionnelle : Sécurité des agents/ enfants :+++ Relationnel : ++ Port de charges :+	8	15	200,00 €	260,00 €	290,00 €	400,00 €			5 700,00 €	684,00 €	6 384,00 €
C	1	Adjoint d'animation à adjoint d'animation principal de 1ère classe, agent de maîtrise à agent de maîtrise principal, adjoint administratif à adjoint administratif principal de 1ère classe	Chef/fe d'équipe et responsable de service et de structure, référent technique	Référente de crèche, micro-crèche, multi-accueil en petite enfance, responsable administration générale et bâti, responsable CTDMA, responsable comptabilité et gestion budgétaire	Encadrement : un service, un ensemble de personnes Conduite de projets : projets uniquement liés au secteur d'activité spécifique	E++ C+ P+	4	Le poste correspond à une formation initiale diplômante de niveau 3 (CAP, BEP). Nécessite de connaître les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées. Connaissance ou acquisition des techniques d'encadrement de proximité nécessaire. Poste à autonomie modérée.	3	Disponibilité :+ Charge de travail :+ responsabilité financière :+ responsabilité technique :+ Responsabilité juridique :+ Responsabilité décisionnelle :+ Sécurité des agents :++ Relationnel :+ Impact de l'activité sur l'ensemble du service : ++	11	18	350,00 €	472,50 €	525,00 €	800,00 €			10 500,00 €	1 050,00 €	11 550,00 €
	2	C-G2	Agent de maîtrise à agent de maîtrise principal , adjoint administratif principal de 1ère classe, adjoint d'animation à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Assistant spécialisé	Assistant de direction, gestionnaire RH-référente paye, assistant comptable, assistant de prévention, référent(e) RPE-LAEP	Encadrement : sans conduite de projets : participation active aux projets	E- C- P+	1	Poste correspondant à une formation initiale diplômante minimum de niveau 3 (CAP, BEP) voire niveau 4 (Baccalauréat). Nécessite de maîtriser les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées.	3	Disponibilité : Charge de travail :+ responsabilité financière :++ responsabilité technique :+++ Responsabilité juridique :++ Responsabilité décisionnelle :+ Sécurité des agents : Relationnel :+ Impact de l'activité sur l'ensemble de la collectivité avec supervision :+++	12	16	300,00 €	405,00 €	450,00 €	800,00 €			10 500,00 €	1 050,00 €

Responsabilité régie de recette ou d'avance (montant annuel en fonction des recettes/avances de l'année N-1)
Sujétions liées aux postes (avoir au moins 3 critères) : emploi du temps fractionné, responsabilité d'enfants, contraintes fortes concernant la pose des congés annuels, travail isolé régulier) forfait de 75€

IFS Cible + sujétions spécifiques

Groupe	Code	Grades concernés	Libellé du groupe de classification	Métiers (non exhaustif)	Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou conception	Résumé	Critère 2 : Technicité, expertise, qualification nécessaire	Résumé	Critère 3 : Sujétions des postes (non exhaustives)	Résumé	Total critères	IFSE minimal mensuel initial/débutant*	IFSE minimal mensuel agent expérimenté**	IFSE minimal mensuel agent expert***	IFSE maximal mensuel	Sujétions spécifiques	IFSE	IFSE maximum annuel	CIA maximum	Total maximum annuel
3	C-G3.1	Adjoint d'animation à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Accompagnante petite enfance	Animateur petite enfance	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Poste correspondant à une formation initiale diplômante de niveau 3 (CAP, BEP). Nécessite de connaître les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées.	3	Disponibilité : ++ Charge de travail : responsabilité financière : responsabilité technique : Resposabilité juridique : Responsabilité décisionnelle: Sécurité des agents/ enfants:+++ Relationnel : ++ Port de charges : +	8	11	170,00 €	229,50 €	255,00 €	425,00 €		6 000,00 €	600,00 €	6 600,00 €
	C-G3.2	Adjoint technique à adjoint technique principal de 1ère classe, agent de maîtrise à agent de maîtrise principal	Agent de collecte polyvalent et chauffeur Poids-Lourd	Agent de collecte, chauffeur poids lourd	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Nécessite de connaître les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées. Possession du permis poids-Lourd voire super lourd	3	Déplacements: +++ Port de charges: ++ manipulation d'outils : ++ Relationnel : +	8	11	170,00 €	229,50 €	255,00 €	800,00 €		10 500,00 €	1 050,00 €	12 000,00 €
	C-G3.3	Adjoint technique à adjoint technique principal de 1ère classe, agent de maîtrise à agent de maîtrise principal	Agent technique polyvalent	Agent technique polyvalent	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Poste correspondant à une formation initiale diplômante de niveau 3 (CAP, BEP). Nécessite de connaître les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées.	3	Déplacements: +++ Port de charges: ++ manipulation d'outils : ++ Relationnel : +	8	11	170,00 €	229,50 €	255,00 €	425,00 €		6 000,00 €	600,00 €	6 600,00 €
	C-G3.4	Adjoint administratif à adjoint administratif principal de 1ère classe	Assistant administratif	Assistant administratif RH, assistant administratif comptable, agent d'accueil, assistant administratif	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Poste correspondant à une formation initiale diplômante de niveau 3 (CAP, BEP). Nécessite de connaître les pratiques d'un métier, les modalités de leur mise en œuvre et les règles de sécurité associées.	3	Disponibilité : Charge de travail : responsabilité financière : responsabilité technique: + Responsabilité juridique : Responsabilité décisionnelle: Sécurité des agents/ enfants: Relationnel : ++ Impact de l'activité sur un petit groupe de personnes/ temporaire : +	4	7	140,00 €	189,00 €	210,00 €	350,00 €		5 100,00 €	510,00 €	5 610,00 €
4	C-G4.1	Adjoint d'animation à adjoint d'animation principal de 1ère classe	Animateur/trice jeunesse	Animateur jeunesse	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Le poste ne nécessite pas de formation préalable mais la possession du BAFA. Les connaissances sont acquises par l'expérience professionnelle ou à la prise de poste par formation interne.	0	Sécurité des enfants ponctuellement : ++ Disponibilité : ++ Relationnel : +++	7	7	140,00 €	189,00 €	210,00 €	350,00 €		5 100,00 €	510,00 €	5 610,00 €
	C-G4.2	Adjoint technique à adjoint technique principal de 1ère classe	Agent de propreté des locaux	Agent de propreté des locaux	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Le poste ne nécessite pas de formation préalable. Les connaissances sont acquises par l'expérience professionnelle ou à la prise de poste par formation interne.	0	Déplacements: +++ Port de charges: + manipulation d'outils/ produits chimiques : ++ Relationnel : +	7	7	140,00 €	189,00 €	210,00 €	350,00 €		5 100,00 €	510,00 €	5 610,00 €
	C-G4.3	Adjoint technique à adjoint technique principal de 1ère classe	Agent de collecte des déchets sans conduite de poids lourd	Agent de collecte des déchets	Postes comportant majoritairement des missions d'exécution avec une relative autonomie et prise d'initiative	E- C- P-	0	Le poste ne nécessite pas de formation préalable. Les connaissances sont acquises par l'expérience professionnelle ou à la prise de poste par formation interne.	0	Déplacements: +++ Port de charges: + manipulation d'outils/ produits chimiques : ++ Relationnel : +	7	7	140,00 €	189,00 €	210,00 €	350,00 €		5 100,00 €	510,00 €	5 610,00 €

* agent en début d'expérience professionnelle, ou expérience sans lien avec les missions exercées

Envoyé en préfecture le 20/11/2024

Reçu en préfecture le 20/11/2024

Publié le



ID : 023-200067189-20241105-20241103-DE

Groupe	Code	Grades concernés	Libellé du groupe de classification	Métiers (non exhaustif)	Critère 1 : Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou conception	Résumé	Critère 2 : Technicité, expertise, qualification nécessaire	Résumé	Critère 3 : Sujétions des postes (non exhaustives)	Résumé	Total critères	IFSE minimal mensuel initial/débutant*	IFSE minimal mensuel agent expérimenté**	IFSE minimal mensuel agent expert***	IFSE maximal mensuel	Sujétions spécifiques	IFSE	IFSE maximum annuel	CIA maximum	Total maximum annuel
--------	------	------------------	-------------------------------------	-------------------------	---	--------	---	--------	--	--------	----------------	--	--	--------------------------------------	----------------------	-----------------------	------	---------------------	-------------	----------------------

** Agent dont l'expérience acquise antérieurement, ou sur le poste, permet une autonomie globale, une maîtrise de l'ensemble des connaissances et compétences du

*** Agent dont l'expérience professionnelle, la mobilisation des formations, la volonté d'évolution constante permettent d'être parfaitement autonome, de transférer ses