

<b>Fiche de poste « animateur filière bois »</b>	
<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Animateur filière bois</b>
<b>Conditions :</b>	Poste contractuel Niveau : A (référence grade : ingénieur territorial) Temps de travail : temps complet.
<b>Position du poste dans l'organisation :</b>	<i>Service « environnement » N+1 : responsable du service « environnement » Rattachement fonctionnel au Directeur Général des Services pour les missions relevant du territoire d'industrie Ouest et Sud Creusois</i>
<b>Objectif général du poste :</b>	L'animateur de la filière bois a pour rôle d'animer une dynamique collective pour les entreprises appartenant à la filière bois, de l'amont comme de l'aval, à l'échelle du territoire d'Industrie Ouest et Sud Creusois, dont fait partie la Communauté de communes Creuse Sud Ouest. Les compétences de l'animateur en proximité sont en effet nécessaires pour proposer, animer, conduire et évaluer des actions spécifiques à l'ensemble de la filière bois locale : -intervention en amont pour faciliter la mobilisation de la ressource, indispensable au maintien et au développement des industries locales de première et seconde transformation du bois ; - un accompagnement à l'émergence de projets industriels en tant que tels, en matière de recherche et de développement, d'innovation, notamment dans les domaines de la construction bois et de la valorisation de la biomasse sur un plan énergétique.
<b>Missions et activités principales du poste :</b>	<b>A l'échelle du territoire d'industrie Ouest et Sud Creusois</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conduire la phase d'état des lieux et de diagnostic de la filière bois du Territoire d'industrie Ouest et Sud Creusois et d'expertise préalable à la définition du programme et des orientations stratégiques en faveur de cette filière.</li> <li>○ Connaître les dispositifs d'accompagnement au développement de la filière, assurer une veille, communiquer auprès des entreprises concernées, et créer un réseau de contacts avec les partenaires concernés pour faciliter les échanges réguliers.</li> <li>○ Coordonner l'élaboration du plan d'actions en mobilisant les réseaux ressources pour la mise en place du projet.</li> <li>○ Participer aux réunions du comité de pilotage et du comité de projets et contribuer à l'organisation de groupes de travail techniques avec les référents industriels et partenaires compétents de la filière bois.</li> <li>○ Dans le cadre de ce programme d'animation de la filière, assurer une fonction d'appui, de conseil, de veille générale et de mise en réseaux de partenaires auprès des entreprises dans les domaines suivants : information, formation, aides aux investissements sur des sujets techniques (nouveau technologies, évolution du marché et mises aux normes réglementaires).</li> <li>○ Initier des actions de communication sur les pratiques forestières et la filière bois, sur les métiers, l'image de la filière :                     <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organisation et animation de réunions de sensibilisation à destination des professionnels de la filière sur les pratiques d'exploitation et la réglementation environnementale.</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organisation et animation de réunions de d'échanges entre élus, professionnels et propriétaires forestiers sur les rôles et responsabilités de chacun dans la filière.</li> <li>✓ Organisation de visites d'entreprises de la filière, sur ou en dehors du territoire d'industrie, à destination de publics cibles et en partenariat avec les industriels ou autres partenaires de l'emploi et de l'insertion.</li> </ul> <p><b>Missions mises en œuvre spécifiquement sur le territoire de la Communauté de communes Creuse Sud Ouest, en vue d'une capitalisation et d'un partage d'expériences futurs pour le reste du territoire d'industrie Ouest et Sud Creusois</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mettre en œuvre un mode opératoire pour l'exploitation et la sortie des bois : service de conseil et d'assistance technique et de veille règlementaire et juridique auprès des élus communaux, des propriétaires et des professionnels de la filière bois ; incitation à l'utilisation de l'outil « Transbois » par les élus et agents communaux et les professionnels, et assistance éventuelle dans le traitement des demandes.</li> <li>○ Veille sur le foncier forestier, public et privé, et participation à des actions innovantes de structuration du foncier avec les partenaires compétents.</li> <li>○ Suivi de la gestion des forêts communales et intercommunales.</li> </ul> <p><b>Missions transversales et prospectives :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Apporter des éléments de bilan et d'évaluation selon les échelles territoriales d'intervention et participer aux réunions d'échanges avec les autres EPCI.</li> <li>○ Proposer une méthode et des moyens pour conduire une étude d'opportunité et de faisabilité d'une charte forestière à l'échelle des 3 EPCI du territoire d'industrie Ouest et Sud Creusois, en mobilisant notamment le tissu industriel, en continuité des actions débutées dans le cadre du programme « territoire d'industrie ».</li> </ul>
<p><b>Compétences requises :</b></p>	<p><b>Savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- connaissance de l'environnement de l'État et des collectivités territoriales ;</li> <li>- connaissance des démarches contractuelles et partenariales ;</li> <li>- connaissances de base en SIG ;</li> <li>- maîtrise des connaissances, des techniques et métiers de la forêt et de la filière bois.</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conduite de projets ;</li> <li>- capacités d'animation et de négociation ;</li> <li>- aptitudes à la communication écrite et orale ;</li> <li>- capacités d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- maîtrise des outils bureautiques et numériques.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- discrétion et sens du service public,</li> <li>- rigueur, organisation et disponibilité</li> </ul>

Envoyé en préfecture le 27/12/2019

Reçu en préfecture le 27/12/2019

Affiché le

**SLOW**

ID : 023-200067189-20191217-20191219-DE

	<ul style="list-style-type: none"><li>- capacité d'initiative et force de proposition</li><li>- qualités relationnelles et intérêt pour le travail en équipe</li></ul>
<b>Contraintes du poste :</b>	Déplacements : permis B et véhicule indispensables